



Workshop veranderen in de zorg

Netwerkbijeenkomst Actielijn 3

5 OKTOBER 2023

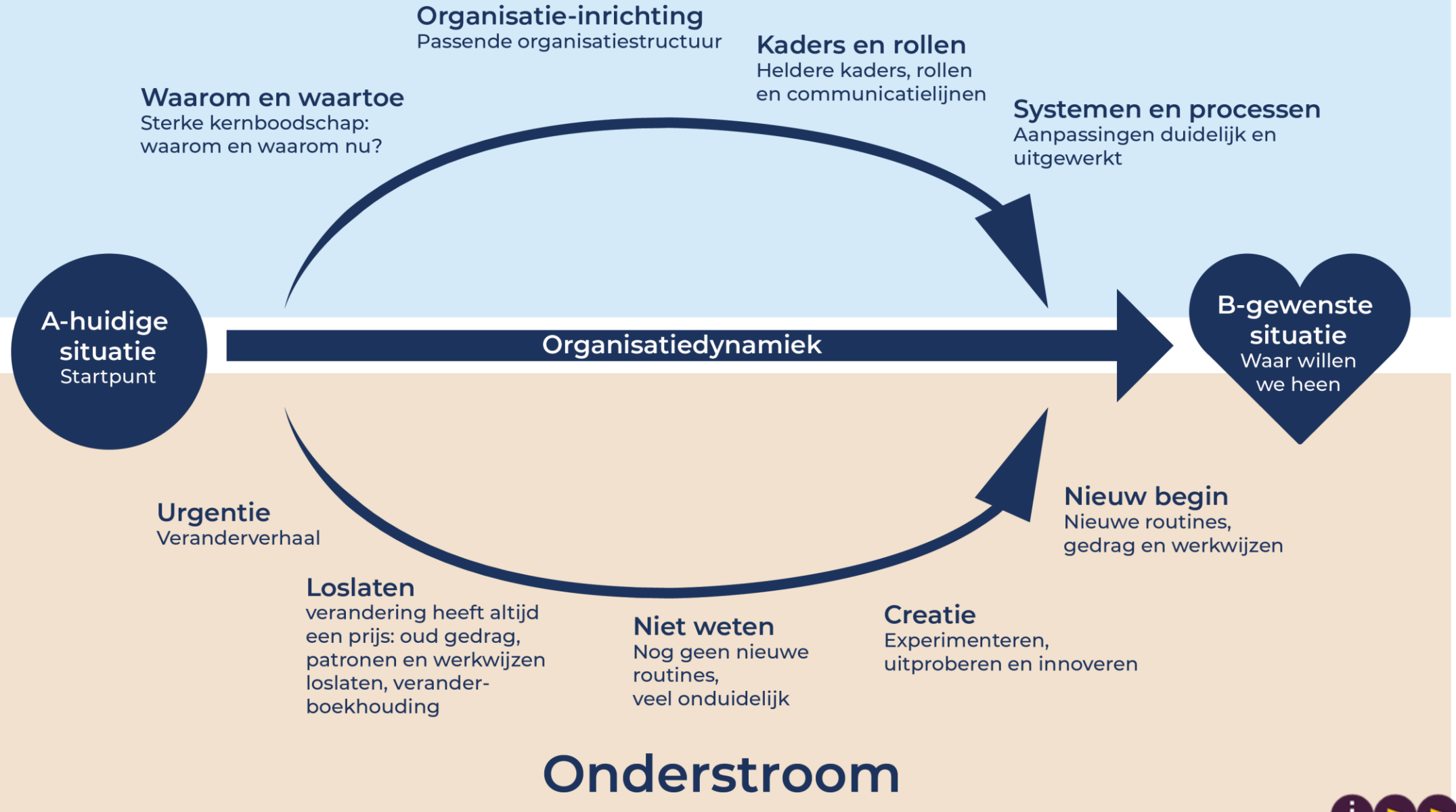


Workshop vormgeven aan verandering

- Een introductie over veranderen
- Een verandering vormgeven



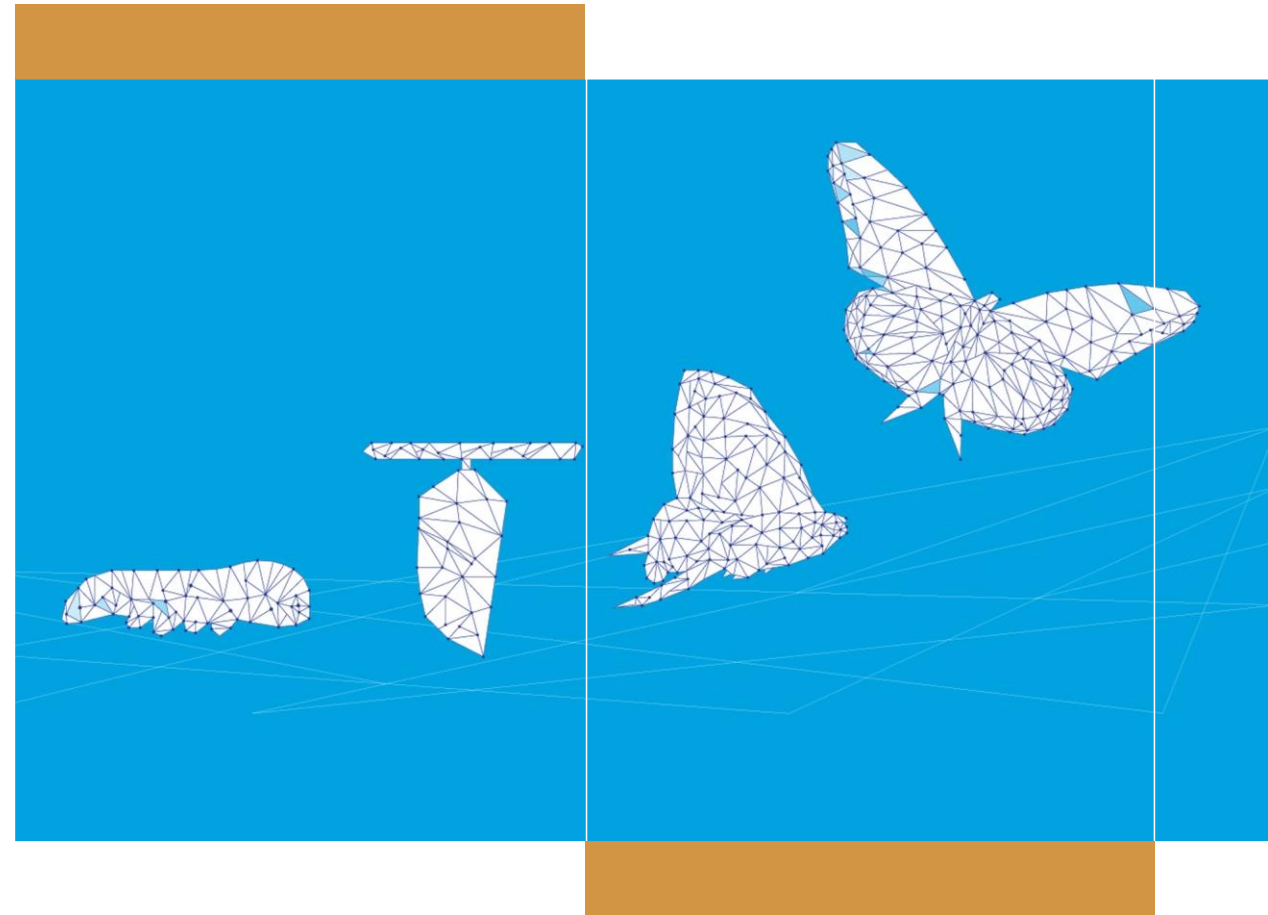
Bovenstroom



Een introductie over veranderen

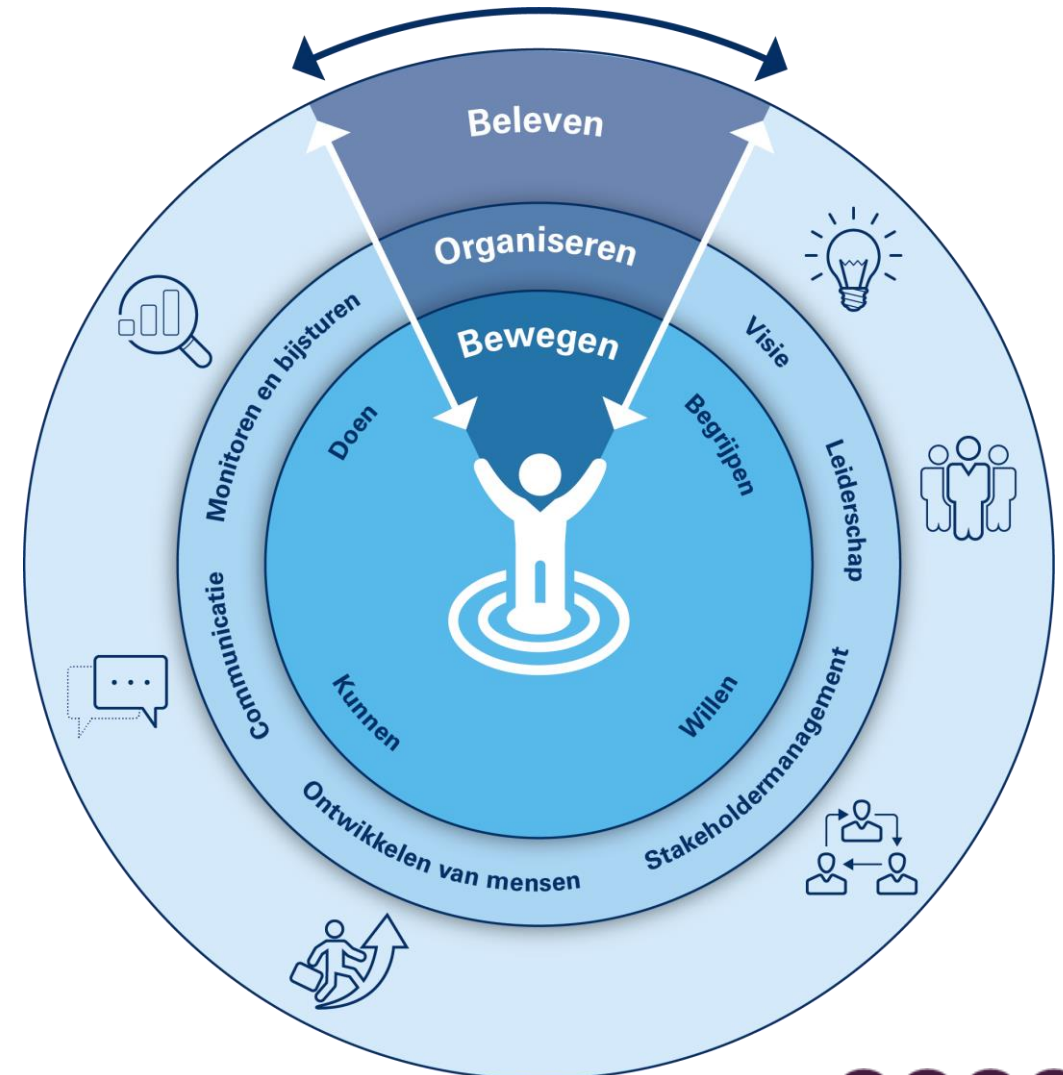
Samenvattend...

- Veranderen is er altijd
- Emoties horen er bij, geven nuttige informatie en zijn te sturen
- Iedere fase is noodzakelijk en verloopt voor iedereen in een eigen tempo



Een verandering vormgeven

- Bij de mens in de organisatie start de *beweging*
- De beweging is te stimuleren door het *organiseren* van leidende principes rondom veranderen
- Om de verandering te *beleven* en doorleven zijn specifieke interventies nodig



Leiding geven aan verandering

Een veranderverhaal



Wat is een veranderverhaal?

- Het neemt de ander mee in het waarom van de verandering.
- Het creëert urgentie
- Het zet aan tot actie
- Het legt het hoe, wat, waarom uit
- Het legt de implicatie uit

Waaraan voldoet een goed veranderverhaal?

- Het is van de verteller
- Het is voor de ontvanger
- Het staat in de context
- Het geeft zicht op het doel

De stakeholders in een verandering

Remmende en stimulerende krachten

De veranderboekhouding

	Winst (wat levert het op)	Verlies (wat kost het)	
De verandering slaagt wel	<i>verlangen</i>	<i>risico</i>	Remmende kracht
De verandering slaagt niet	<i>comfort</i>	<i>pijn</i>	Stimulerende kracht

Het Berenschot veranderkompas

In dialoog over veranderen

